

**Закон Ульяновской области № 49-30 от 02.05.2012**

**«О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области»**

**Статья 1. Молодые специалисты**

Для целей настоящего Закона под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в имеющих государственную аккредитацию и лицензию на осуществление образовательной деятельности образовательных учреждениях среднего профессионального образования или высшего профессионального образования и не позднее трех лет со дня получения документа государственного образца об уровне профессионального образования (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста - в случае получения указанными лицами среднего профессионального или высшего профессионального образования) впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

**Статья 2. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом**

Право на получение мер социальной поддержки, установленных статьей 3 настоящего Закона, предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии. Право на получение установленных статьей 3 настоящего Закона мер социальной поддержки также предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения), осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта.

**Статья 3. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом**

1. После оформления приема на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в указанные в статье 2 настоящего Закона учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- а) за первый год работы - 20000 рублей;
- б) за второй год работы - 40000 рублей;
- в) за третий год работы - 60000 рублей.

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

**ВЫПУСКНИКИ: РАБОТА НАД ОШИБКАМИ**

То, о чём Вы так долго мечтали, как о светлом будущем, свершилось! Вы закончили вуз и вступили на путь поиска подходящей работы – начала «строительства» профессиональной карьеры. Вы совершенно правы, это оказалось не так просто, как казалось раньше. Задумывались ли Вы, почему?

Объективные и субъективные причины неудачного трудоустройства были рассмотрены на семинарах по правовой грамотности в сфере трудовых отношений для выпускников образовательных организаций высшего образования, проводимый специалистами Центра занятости населения г. Ульяновска.

**Объективные причины:**

**Во-первых**, общее усиление конкуренции среди выпускников. Если несколько лет назад диплом престижного вуза практически гарантировал трудоустройство по профилю, то сейчас этого уже недостаточно. Новые возможности прохождения образовательных курсов и стажировок во время каникул дали работодателям новые возможности выбора. Уже мало просто быть молодым специалистом. Необходимо иметь уже готовые и определенные навыки для скорейшей адаптации на рабочем месте. Уже не говоря о том, что выпускник должен иметь реальные знания, соответствующие своему диплому.

**Вывод:** необходимо действительно хорошо учиться и предъявлять к себе повышенные требования. Поверьте, любой работодатель различит подготовленного и неподготовленного выпускника. Не ограничивайтесь базовыми знаниями. Проходите углубленные курсы, тренинги по своему профилю. Это значительно повысит Вашу «начальную профессиональную стоимость», и вероятность удачного старта значительно возрастёт.

**Во-вторых**, прошедший финансовый кризис. Да, сейчас многим в мире нелегко. Но, согласитесь, жизнь продолжается! Кризисные явления всего лишь ужесточили конкуренцию и требования к соискателям, но не изменили общих правил карьерного строительства.

**Вывод:** такой же, как и вышеуказанный. Повышайте свою «профессиональную стоимость» ещё на старте. Если все вокруг «обрастают» сертификатами и дополнительными дипломами (реально подтверждёнными знаниями), почему бы Вам не делать тоже? Отдохнуть успеете. Не забывайте, что если в советские времена карьеру «делали» десятилетиями, то сейчас своё будущее можно определить уже в 20-25 лет. Согласитесь, это стоит того, чтобы приложить реальные усилия и поработать над собой.

**Субъективные причины:**

**Во-первых**, неправильное позиционирование себя выпускниками вузов. Любой успех – это результат труда. Невозможно стать генеральным директором сразу со студенческой скамьи. В тоже время анализ резюме выпускников вузов показывает, что большинство указывает желаемые позиции, имеющие отношение к топовым должностям – управляющий, директор департамента и т. д. Поверьте, это только вредит Вашим шансам, т. к. ничего, кроме отторжения у потенциального работодателя, не вызывает.

**Вывод:** будьте реалистичны. Вместо того чтобы «пугать» работодателя своими амбициями, выберите подходящие для Вас позиции, но укажите в резюме свои сильные стороны. Подкрепите их примерами, рекомендациями, дополнительными сертификатами, если есть. Можете не сомневаться, есть очень много вакансий, на которые работодатель готов приглашать молодых специалистов, т. к. ценит в них энергичность, свежесть мышления, а также готовность на начальном этапе на не самую высокую зарплату. Если сможете правильно позиционировать себя в глазах работодателя – шансы очень высоки!

**Во-вторых**, многие, даже самые талантливые выпускники, забывают, что после окончания вуза студенческая жизнь закончилась. К сожалению, со всеми её прелестями: когда можно опоздать на занятия и оставаться при этом героем, когда юношеский максимализм не вызывает ничего, кроме восхищения.

**Вывод:** Встав на тропу «карьеризма» (в хорошем смысле), весь свой юношеский потенциал необходимо направлять на жизнь и работу более трезво. В корпоративных вопросах нужна определенная «перезагрузка» мышления. Работодатель – это не Ваш добрый учитель, который может простить многое. Один раз опоздали на собеседование – потеряли шанс. Выбрали чрезмерно самоуверенный тон при собеседовании – потеряли второй шанс. Не теряйте своих возможностей, переходите во взрослую жизнь, с её новыми правилами игры, своевременно. Тогда и карьеру «строить» сможете с самого начала и без досадных ошибок.

**В-третьих**, к сожалению, многие выпускники полагают, что карьера – это вертикаль. Такое тоже, конечно, случается, но очень редко. **Карьераный путь – это марафон длиною в жизнь**. И он точно не зависит от того, какие должности Вы занимали в первые годы своего пути и с какой зарплатой. Намного важнее, с какими людьми Вас сведёт судьба в начале пути, какую поддержку эти люди смогут Вам оказать в дальнейшем.

**Вывод:** Двигаясь по вертикали, не забывайте и о горизонтали. Именно горизонтальное движение (расширение знаний, круга знакомств, уважение окружающих) создает прочный фундамент, который выручит в любой ситуации, не даст карьере «заглохнуть» в случае каких-либо непредвиденных ситуаций. Но самое главное – даст Вам чувство комфорта, т. к. никакая карьера не будет в радость без радости общения с коллегами, друзьями и просто хорошими людьми.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ**

**В Министерстве образования и науки Ульяновской области с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00 (перерыв 13.00-14.00)**

**работает «Горячая линия» по вопросам трудоустройства и поддержки молодых специалистов в системе образования**

**«Горячая линия»: 41-79-22**

**В Министерстве образования и науки Ульяновской области работает информационно-справочная телефонная линия.**

**Приём обращений абонентов, поступающих по телефону 37-01-67, осуществляется круглосуточно в двух режимах: в режиме он-лайн с понедельника по пятницу с 15.00 до 17.00 и в автоматическом режиме с записью сообщения на автоответчик в любое время.**

